

PANEVĖŽIO LOPŠELIO-DARŽELIO „PASAKA“ DARBUOTOJŲ ASMENS DUOMENŲ SAUGOJIMO POLITIKA

Panevėžio lopšelio-darželio „Pasaka“ darbuotojų asmens duomenų saugojimo politika (toliau – Politika) reglamentuoja darbuotojų asmens duomenų rinkimo, naudojimo ir saugojimo principus, nustato darbuotojų asmens duomenų tvarkymo tikslus ir priemones, nustato, kas ir kokiais tikslais, gali susipažinti su darbuotojų asmens duomenimis.

I SKYRIUS SĄVOKOS

Atsakingas asmuo – fizinis ar juridinis asmuo pagal paslaugų ar kitą sutartį, išskyrus darbo sutartį, įstaigos paskirtas tvarkyti darbuotojų asmens duomenis;
Lopšelis-darželis – Panevėžio lopšelis-darželis „Pasaka“;
Kitos šioje politikoje vartojamos sąvokos yra suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatyme ir kituose asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančiuose teisės aktuose.

II SKYRIUS DARBUOTOJŲ ASMENS DUOMENŲ TVARKYMO PRINCIPAI

1. Lopšelis-darželis tvarkydamas darbuotojų asmens duomenis, vadovaujasi šiais principais:
 - 1.1. Darbuotojų asmens duomenis Lopšelis-darželis tvarko tik teisėtiems ir šioje politikoje apibrėžtiems tikslams pasiekti;
 - 1.2. Darbuotojų asmens duomenys yra tvarkomi tiksliai, sąžiningai ir teisėtai, laikantis teisės aktų reikalavimų;
 - 1.3. Lopšelis-darželis darbuotojų asmens duomenis tvarko taip, kad asmens duomenys būtų tikslūs ir esant jų pasikeitimui nuolat atnaujinami;
 - 1.4. Lopšelis-darželis atlieka darbuotojų asmens duomenų tvarkymą tik ta apimtimi, kuri yra reikalinga darbuotojų asmens duomenų tvarkymo tikslams pasiekti;
 - 1.5. Darbuotojų asmens duomenys saugomi tokia forma, kad duomenų subjektų tapatybę būtų galima nustatyti ne ilgiau, negu to reikia tiems tikslams, dėl kurių šie duomenys buvo surinkti ir tvarkomi.

III SKYRIUS DARBUOTOJŲ ASMENS DUOMENŲ TVARKYMO TIKSLAI

2. Darbuotojų asmens duomenys yra tvarkomi šiais tikslais:
 - 2.1. Darbo sutarčių sudarymo, vykdymo ir apskaitos;
 - 2.1.1. Darbo sutarčių sudarymo, vykdymo ir apskaitos tikslais yra tvarkomi darbuotojų vardai ir pavardės, gyvenamosios vietos adresai, gimimo datos, banko sąskaitų numeriai, į kurias yra vedamas darbo užmokestis, socialinio draudimo numeris.
 - 2.2. Lopšelio-darželio kaip darbdavio pareigų, nustatytų teisės aktuose, tinkamam vykdymui;
 - 2.2.1. Lopšelio-darželio kaip darbdavio pareigų, nustatytų teisės aktuose, tinkamo vykdymo tikslu yra tvarkomi darbuotojų asmens kodai, informacija apie darbuotojų šeimines padėtis, turimus nepilnamečius vaikus, išsilavinimą, kvalifikaciją, darbo stažą.
 - 2.3. Tinkamai komunikacijai su darbuotojais ne darbo metu palaikyti;

- 2.3.1. Tinkamos komunikacijos su darbuotojais ne darbo metu tikslu su darbuotojų sutikimu yra tvarkomi darbuotojų gyvenamosios vietos adresai, asmeniniai telefono numeriai, asmeniniai elektroninio pašto adresai.
- 2.4. Tinkamoms darbo sąlygoms užtikrinti;
 - 2.4.1. Tinkamų darbo sąlygų užtikrinimo tikslu darbdavys su darbuotojo sutikimu tvarko informaciją, susijusią su darbuotojo sveikatos būkle, kuri tiesiogiai daro įtaką darbuotojo darbo funkcijoms ir galimybei jas vykdyti teisės aktų nustatyta tvarka.
3. Darbuotojų asmens duomenys yra saugomi tik ta apimtimi ir tiek laiko, kiek yra reikalinga nustatytiems tikslams pasiekti.

IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ ASMENS DUOMENŲ RINKIMAS IR TVARKYMAS

4. Naujai priimto darbuotojo vardas, pavardė, asmens kodas, gimimo data yra surenkami iš darbuotojo pateikto asmens dokumento (asmens tapatybės kortelės ar paso).
5. Naujai priimto darbuotojo gyvenamosios vietos adresas, atsiskaitomosios sąskaitos numeris, socialinio draudimo numeris, asmeninis kontaktinis telefono numeris, elektroninio pašto adresas, išsilavinimas, kvalifikacija, šeimyninė padėtis, duomenys apie sutuoktinį ir vaikus, vairuotojo pažymėjimo Nr. (jeigu darbuotojas tokį turi) darbuotojui sutikus yra surenkami iš darbuotojo jam pateikus užpildyti nustatytos formos darbuotojo asmens kortelę (priedas Nr. 1).
6. Darbuotojų asmens duomenis turi teisę tvarkyti tik tie asmenys, kuriems jie yra būtini funkcijų vykdymui, ir tik tuomet, kai tai yra būtina atitinkamiems tikslams pasiekti.
7. Darbuotojai ar kiti atsakingi asmenys, kuriems yra suteikta teisė tvarkyti darbuotojų asmens duomenis, laikosi konfidencialumo principo ir laiko paslapyje bet kokią su asmens duomenimis susijusią informaciją, su kuria jie susipažino vykdydami savo pareigas, nebent tokia informacija būtų vieša pagal galiojančių įstatymų ar kitų teisės aktų nuostatas.
 - 7.1. Pareiga saugoti asmens duomenų paslaptį galioja taip pat ir perėjus dirbti į kitas pareigas, pasibaigus darbo ar sutartiniams santykiams.
8. Darbuotojų asmens duomenys, kurie yra atitinkamų dokumentų (sutartys, įsakymai, prašymai ir kt.) tekstuose, yra saugomi vadovaujantis Bendrųjų dokumentų saugojimo terminų rodyklėje, patvirtintoje Lietuvos vyriausiojo archyvaro įsakymu, nurodytais terminais.
 - 8.1. Kiti darbuotojų ir buvusių darbuotojų asmens duomenys yra saugomi ne ilgiau nei tai yra reikalinga šioje tvarkoje numatytiems tikslams pasiekti.
 - 8.2. Atskirų darbuotojų asmens duomenų saugojimo terminus nustato įstaigos vadovas.

V SKYRIUS ASMENS DUOMENŲ SUBJEKTO TEISĖS

9. Priimami į darbą darbuotojai privalo darbuotojo asmens kortelėje išvardintus duomenis pateikti Lopšelio-darželio sekretoriui.
10. Darbuotojų, kaip duomenų subjektų, teisės ir jų įgyvendinimo priemonės:
 - 10.1. Žinoti apie savo asmens duomenų rinkimą.
 - 10.1.1. Darbdavys, rinkdamas darbuotojo asmens duomenis, privalo žodžiu informuoti darbuotoją, kokius asmens duomenis darbuotojas turi pateikti, kokiu tikslu atitinkami duomenys yra renkami, kam ir kokiu tikslu jie gali būti teikiami ir kokios asmens duomenų nepateikimo pasekmės.
 - 10.2. Darbuotojas turi teisę susipažinti su savo asmens duomenimis, reikalauti ištaisyti, patikslinti ar papildyti neteisingus ar neišsamius jo asmens duomenis.
 - 10.3. Darbuotojas taip pat gali nesutikti, kad būtų tvarkomi tam tikri neprivalomi jo asmens duomenys, savo nesutikimą pateikdamas raštu Lopšelio-darželio administracijai.
 - 10.4. Darbuotojui pageidaujant nurodyti, kokius darbuotojų asmens duomenis ir koks asmuo tvarko.

- 10.5. Susipažinti su savo asmens duomenimis ir kaip jie yra tvarkomi. Darbuotojas turi teisę kreiptis į direktorių su prašymu pateikti informaciją apie tai, kokie ir kokių tikslu jo asmens duomenys yra tvarkomi.
- 10.5.1. Vieną kartą per metus darbuotojui ši informacija pateikiama nemokamai. Jeigu darbuotojas kreipiasi daugiau nei vieną kartą per metus dėl tokios informacijos pateikimo, mokėtis už šios informacijos pateikimą negali viršyti tokios informacijos pateikimo sąnaudų.
- 10.6. Reikalauti ištaisyti, sunaikinti savo asmens duomenis arba sustabdyti savo asmens duomenų tvarkymą.
- 10.7. Nesutikti, kad būtų tvarkomi darbuotojo asmens duomenys.
- 10.7.1. Darbuotojas turi teisę nesutikti, kad būtų tvarkomi tam tikri neprivalomi jo asmens duomenys. Toks nesutikimas gali būti išreikštas neužpildant tam tikrų darbuotojo anketos ar kitų pildomų dokumentų skilčių, taip pat vėliau pateikiant prašymą dėl neprivalomai tvarkomų asmens duomenų tvarkymo nutraukimo.
- 10.7.2. Lopšelis-darželis suteikia darbuotojui informaciją raštu, kokie jo asmens duomenys yra tvarkomi neprivalomai.
- 10.7.3. Lopšelis-darželis, gavęs prašymą nutraukti neprivalomai tvarkomų asmens duomenų tvarkymą, nedelsiant nutraukia tokį tvarkymą, nebent tai prieštarauja teisės aktų reikalavimams, ir apie tai informuoja darbuotoją.

VI SKYRIUS

ASMENS DUOMENŲ SAUGUMO UŽTIKRINIMO PRIEMONĖS

11. Prieigos teisės prie asmens duomenų ir įgaliojimai tvarkyti asmens duomenis suteikiami, naikinami ir keičiami Lopšelio-darželio vadovo įsakymu.
12. Lopšelis-darželis, saugodamas asmens duomenis, įgyvendina ir užtikrina tinkamas organizacines ir technines priemones, skirtas apsaugoti asmens duomenims nuo atsitiktinio ar neteisėto sunaikinimo, pakeitimo, atskleidimo, taip pat nuo bet kokio kito neteisėto tvarkymo.
13. Lopšelis-darželis užtikrina tinkamą dokumentų bei duomenų rinkmenų saugojimą, imasi priemonių, kad būtų užkirstas kelias atsitiktiniam ar neteisėtam asmens duomenų sunaikinimui, pakeitimui, atskleidimui, taip pat bet kokiam kitam neteisėtam tvarkymui.
- 13.1. Dokumentų kopijos, kuriose nurodomi darbuotojų asmens duomenys, turi būti sunaikintos taip, kad šių dokumentų nebūtų galima atkurti ir atpažinti jų turinio.
14. Lopšelyje-darželyje su darbuotojų asmens duomenimis turi teisę susipažinti tik tie asmenys, kurie buvo įgalioti susipažinti su tokiais duomenimis, ir tik tuomet, kai tai yra būtina šioje politikoje numatytiems tikslams pasiekti.
15. Lopšelis-darželis užtikrina patalpų, kuriose laikomi asmens duomenys, saugumą, tinkamą techninę įrangą išdėstymą ir peržiūrą, priešgaisrinės saugos taisyklių laikymąsi, tinkamą tinklo valdymą, informacinių sistemų priežiūrą bei kitų techninių priemonių, būtinų asmens duomenų apsaugai užtikrinti, įgyvendinimą.
16. Lopšelis-darželis imasi priemonių, kad būtų užkirstas kelias atsitiktiniam ar neteisėtam asmens duomenų sunaikinimui, pakeitimui, atskleidimui, taip pat bet kokiam kitam neteisėtam tvarkymui, saugodama jai patikėtus dokumentus bei duomenų rinkmenas tinkamai ir saugiai.
17. Jei darbuotojas ar kitas atsakingas asmuo abejoja įdiegtų saugumo priemonių patikimumu, jis turi kreiptis į Lopšelio-darželio direktorių, kad būtų įvertintos turimos saugumo priemonės ir, jei reikia, inicijuotas papildomų priemonių įsigijimas ir įdiegimas.
18. Darbuotojai ar kiti atsakingi asmenys, kurie automatiniu būdu tvarko asmens duomenis arba iš kurių kompiuterių galima patekti į vietinio tinklo sritis, kuriose yra saugomi asmens duomenys, naudoja pagal atitinkamas taisykles sukurtus slaptažodžius. Slaptažodžiai yra keičiami periodiškai, ne rečiau kaip kartą per tris mėnesius, taip pat susidarius tam tikroms aplinkybėms (pvz.: pasikeitus darbuotojui, iškilus įsilaužimo grėsmei, kilus įtarimui, kad slaptažodis tapo žinomas tretiesiems asmenims, ir pan.).
19. Darbuotojas, dirbantis konkrečiu kompiuteriu, gali žinoti tik savo slaptažodį.
- 19.1. Darbuotojas slaptažodį užklijuotame voke perduoda Lopšelio-darželio įgaliotam atsakingam asmeniui.
- 19.2. Slaptažodžiai saugomi seife ar kitoje saugioje vietoje ir naudojami tik būtinu atveju.

20. Ne rečiau kaip kartą per mėnesį paskirtas darbuotojas ar kitas atsakingas asmuo daro kompiuteriuose esančių asmens duomenų kopijas.
21. Nustačius asmens duomenų saugumo pažeidimus, Lopšelis-darželis imasi neatidėliotinių priemonių užkertant kelią neteisėtam asmens duomenų tvarkymui.
22. Šios politikos nesilaikymas atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą gali būti laikomas darbo drausmės pažeidimu, už kurį darbuotojams gali būti taikoma atsakomybė, numatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. Ši politika peržiūrima ir atnaujinama pasikeitus teisės aktams, kurie reglamentuoja asmens duomenų tvarkymą.
 24. Darbuotojai ir kiti atsakingi asmenys su šia politika yra supažindinami pasirašytinai arba elektroninėmis priemonėmis ir privalo laikytis joje nustatytų įpareigojimų bei atlikdami savo darbo funkcijas vadovautis šioje politikoje nustatytais principais.
 25. Lopšelis-darželis turi teisę iš dalies arba visiškai pakeisti šią politiką. Su pakeitimais darbuotojai ir kiti atsakingi asmenys yra supažindinami pasirašytinai arba elektroninėmis priemonėmis.
 26. Apie šią Tvarką yra informuota darbo taryba ir dėl šios Tvarkos priėmimo su ja pasikonsultuota.
 27. Tvarka skelbiama Panevėžio lopšelio-darželio „Pasaka“ internetiniame puslapyje adresu www.pasakadarzelis.lt
-

**PANEVĖŽIO LOPŠELIO-DARŽELIO „PASAKA“
DARBUOTOJO ASMENS KORTELĖ**

Darbuotojo duomenys, naudojami darbo sutarties sudarymui, vykdymo ir apskaitos tikslais:

Vardas (-ai)													
Pavardė(-ės)													
asmens kodas													
Paso/ tapatybės kortelės numeris													
Paso/ tapatybės kortelės išdavimo data													
Pasą/ tapatybės kortelę išdavusios institucijos pavadinimas													
Adresas													
Telefono Nr.													
El. paštas													
Socialinio draudimo numeris													
Banko, į kurį bus pervedamas darbuotojo darbo užmokestis pavadinimas.													
Banko sąskaitos Nr. į kurią darbdavys turi pervesti darbuotojo darbo užmokestį													

Informacija, kuri bus naudojama Lopšelio-darželio kaip darbdavio pareigų, nustatytų teisės aktuose, tinkamam vykdymui.

IŠSIMOKSLINIMAS		
Mokyklos pilnas pavadinimas		
Išsimokslinimo lygis (mokslo laipsnis)		
Baigimo metai		
Diplomo numeris		
Įgyta specialybė		
Suteikta kvalifikacija		

KVALIFIKACIJA		
Kvalifikacinė kategorija		
Kada suteikta		
Kvalifikacinio dokumento Nr.		
Dokumentą išdavusios įstaigos pavadinimas		

BENDRAS DARBO STAŽAS		
Su užimamomis pareigomis susijęs darbo stažas (metais ir mėn.)		

Šeimyninė padėtis			
Duomenys apie nepilnamečius vaikus		Vardas, pavardė	Gimimo metai

Vairuotojo pažymėjimo serija ir numeris		
Išdavimo data		

Informacija, kuri bus naudojama tinkamų darbo sąlygų užtikrinimo tikslu

Darbuotojo darbingumas procentas		
Su neįgalumu susijusi informacija (neįgalumo pažymėjimo išdavimo data)		
Priedama pažymėjimo kopija		
Kita informacija		

Pasirašydamas darbuotojas patvirtina, kad yra susipažinęs su Panevėžio lopšelio-darželio „Pasaka“ darbuotojų asmens duomenų saugojimo politika (toliau – Politika) ir sutinka jog jo duomenys būtų tvarkomi vadovaujantis Politikos nuostatomis.

Darbuotojo parašas _____